






## **POLÍTICA CORPORATIVA DE SOSTENIBILIDAD**

**DOCUMENTO CNX-KILO-000-AC-POL-I-0010**  
**Versión 1**

**Santiago, Noviembre de 2023**

ÍNDICE DE REVISIONES		
Índice revisión	Fecha	Modificaciones
0	20-07-2023	Versión original
1	29-11-2023	Se codifica documento y se modifica formato
2		
3		

Versión No. 1	Nombre / Cargo	Firma
Elaboró:	Mónica Silva A. Subgerente de Comunicaciones	 Mónica Silva <small>Mónica Silva (May 24, 2024 12:37 EDT)</small>
Revisó:	Carola Venegas B. Gerente de Medio Ambiente, Comunidades y Asuntos Públicos	
Aprobó:	Sebastián Fernández C. Gerente General	 SEBASTIAN FERNANDEZ <small>SEBASTIAN FERNANDEZ (May 24, 2024 13:54 EDT)</small>


**Tabla de Contenidos:**

**I. ACERCA DE LA POLÍTICA ..... 4**

**II. DIMENSIONES DE GESTIÓN..... 4**

**III. NUESTROS COMPROMISOS ..... 5**

**IV. GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD..... 7**

	POLÍTICA CORPORATIVA DE SELECCIÓN DE PERSONAL Y RECLUTAMIENTO	Versión N°1
	DOCUMENTO CNX-KILO-000-AC-POL-I-0008	Página 4 de 7

## I. Acerca de la Política

La presente Política de Sostenibilidad contiene los principios, lineamientos, dimensiones y compromisos de Conexión Kimal Lo Aguirre para asegurar que la sostenibilidad sea parte integral y transversal a todas las áreas y procesos de nuestro negocio con el objetivo de enmarcar nuestra conducta empresarial en principios de transparencia, comportamiento ético, respeto por nuestros grupos de interés y el medioambiente, el estado de derecho, las normas internacionales de comportamiento y los derechos humanos.

La presente política está anclada en nuestro propósito que es “conectar a las personas y la sociedad con las energías limpias de nuestro país y con un futuro más sostenible” y se basa en los principios rectores la Guía de Debida Diligencia para una conducta empresarial responsable de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Adicionalmente, como actor habilitante para la transición energética, hemos incorporado los lineamientos de los principales estándares internacionales de sostenibilidad, como las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional sobre Sostenibilidad Social y Ambiental, las Guías del Banco Interamericano de Desarrollo, la Guía de Orientación para los Estudios de Franjas de Transmisión Eléctrica del Ministerio de Energía, así como las directrices del Acuerdo de Escazú para el acceso a la información ambiental, la participación pública en los procesos de toma de decisiones ambientales, y el acceso a la justicia en asuntos ambientales.

## II. Dimensiones de gestión

Nuestra política de Sostenibilidad cuenta con tres dimensiones de gestión, en línea a nuestros valores corporativos:

### 1. Confianza de futuro: transparencia, responsabilidad y empatía


Creemos en la confianza y la cercanía como valores fundamentales, por eso nos comprometemos con la transparencia de nuestros procesos y con poner a las personas y comunidades siempre al centro.

### 2. Cuidado y compromiso medioambiental

Nuestro origen se encuentra en el aporte a la descarbonización, y desde ahí nos comprometemos con el cuidado de nuestro entorno y del medio ambiente desde todas las acciones que realicemos como empresa.

### 3. Tecnología e innovación para la sostenibilidad

Trabajamos con tecnologías novedosas e innovadoras, y nos comprometemos con la constante revisión de éstas para buscar alternativas más eficientes y de menor impacto en nuestro entorno.

 <small>Línea Kmot - La Agüera</small>	POLÍTICA CORPORATIVA DE SELECCIÓN DE PERSONAL Y RECLUTAMIENTO	Versión N°1
	DOCUMENTO CNX-KILO-000-AC-POL-I-0008	Página 5 de 7

### III. Nuestros Compromisos

A través de esta Política de Sostenibilidad declaramos nuestro compromiso con:

#### 1. Gobierno corporativo: ética, transparencia y compliance

Promovemos un gobierno corporativo basado en el compromiso y respeto por los principios de responsabilidad corporativa, transparencia y comportamiento ético, asegurando altos estándares de rendición de cuentas. Respetamos los intereses de los grupos de interés, adherimos al principio de legalidad y seguimos las normativas internacionales sobre comportamiento y derechos humanos, en todos los procesos de evaluación, decisión e implementación, que forman parte del propósito, la estrategia, objetivos y la cultura de nuestra empresa. Con esto buscamos contribuir a la creación de un ambiente de confianza, transparencia y rendición de cuentas en los negocios, con relaciones justas y contribuyendo al desarrollo sostenible del país.

#### 2. Derechos Humanos

Conforme a nuestra Política de Derechos Humanos, consideramos que la base de nuestra conducta empresarial responsable es el respeto irrestricto a los Derechos Humanos, tal como se establece en la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU, a través de toda nuestra cadena de valor y en cada etapa de nuestro proyecto, desde la construcción hasta el cierre de las instalaciones.


Nuestra responsabilidad nos lleva a actuar con debida diligencia, implementando de manera efectiva los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), mediante la identificación, evaluación y mitigación de manera proactiva de las posibles externalidades negativas, reales o potenciales, que puedan surgir de nuestras actividades y afectar el bienestar de nuestros grupos de interés, prestando especial atención a la protección de los derechos de los grupos más vulnerables en el desempeño de nuestra actividad empresarial.

#### 3. Salud y seguridad laboral

La salud y la seguridad laboral de nuestros empleados, proveedores y contratistas ocupan un lugar preponderante en nuestras prioridades, y consideramos este enfoque como irrenunciable. Nuestro objetivo se enfoca en prevenir accidentes, incidentes y enfermedades laborales. Para ello, llevamos a cabo una gestión centrada en la identificación y mitigación de riesgos asociados al entorno laboral, con el objetivo de minimizar la tasa de accidentes e incidentes en el lugar de trabajo.

#### 4. Relacionamiento comunitario

Establecemos y promovemos vínculos basados en el respeto, la comunicación y la colaboración con todas las comunidades con las que interactuamos, prestando especial atención a los grupos vulnerables de acuerdo con nuestra Política de Derechos Humanos, y nos esforzamos por construir relaciones de mutuo beneficio y a largo plazo.

 <small>Línea Kmot - La Agüera</small>	POLÍTICA CORPORATIVA DE SELECCIÓN DE PERSONAL Y RECLUTAMIENTO	Versión N°1
	DOCUMENTO CNX-KILO-000-AC-POL-I-0008	Página 6 de 7

Nos comprometemos a contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades donde tenemos influencia directa a través de nuestras operaciones, generando valor social y tomando medidas proactivas para prevenir, mitigar cualquier impacto potencial que nuestras actividades puedan tener sobre las personas y su entorno.

### **5. Condiciones laborales y de desarrollo**

Fomentamos y garantizamos condiciones que permitan la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Basado en la igualdad de acceso a oportunidades, diversidad, equidad e inclusión que permita una cultura laboral alineada con los valores que conducen a la empresa. Crear un espacio óptimo, agradable y seguro en el día a día del colaborador es una meta fundamental para la eficiencia y prevención de enfermedades de carácter físico y mental.

### **6. Gestión de impactos ambientales**

Nos comprometemos a cuidar el medio ambiente y los recursos naturales en todas nuestras actividades, adoptando un enfoque preventivo y cumpliendo con todas las leyes y reglamentos aplicables, así como normas internas y estándares internacionales vigentes. Centramos nuestra misión en mitigar, reducir y reparar los impactos ambientales que nuestras actividades pudiesen tener y en la mejora continua de nuestros sistemas de gestión ambiental.

### **7. Transición energética y adaptación al cambio climático**

Contribuimos a la mitigación y adaptación al cambio climático mediante una transmisión de energía eficiente. La resistencia y la resiliencia forman la base de nuestros esfuerzos en diseño e infraestructura, considerando la información científica relativa a los escenarios de cambio climático, para alcanzar una operación resiliente.

### **8. Biodiversidad**


Valoramos la importancia de la biodiversidad y procuramos no alterar los ecosistemas, a través de una correcta identificación de estos, el establecimiento de medidas que los protejan, minimizando, reparando y/o compensando los impactos que nuestras actividades pudiese tener sobre ellos.

### **9. Cadena de suministro responsable**

Impulsamos una cadena de suministro responsable y sostenible durante todo el ciclo de vida de nuestro proyecto, reconociendo a nuestros proveedores como actores claves para asegurar una cadena de valor justa, ética y responsable, tanto social como medioambientalmente.

### **10. Desempeño económico y estrategia del negocio**

Impulsamos y promovemos la sostenibilidad del negocio, a través de un equilibrio entre el desempeño económico, social y ambiental de nuestra compañía, nuestros colaboradores, proveedores, contratistas y demás partes interesadas.

	POLÍTICA CORPORATIVA DE SELECCIÓN DE PERSONAL Y RECLUTAMIENTO	Versión N°1
	DOCUMENTO CNX-KILO-000-AC-POL-I-0008	Página 7 de 7

#### **IV. Gobernanza de la Sostenibilidad**

La presente política ha sido aprobada por el Directorio de Conexión Kímal Lo Aguirre S.A. y es parte del compromiso de la compañía para que la sostenibilidad sea transversal a toda la organización y procesos de negocio.

Su gestión estará a cargo de la Gerencia de Medio Ambiente, Comunidades y Asuntos Públicos.

# CNX-KILO-000-AC-POL-I-0010-Politica\_Corporativa\_Sostenibilidad

Final Audit Report

2024-05-24

Created:	2024-05-23
By:	Jeannette Alarcón (jalarcon@conexionenergia.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAWefGM-zLgj3ebwRSH0L-I2GUjvp8J7AK


## "CNX-KILO-000-AC-POL-I-0010-Politica\_Corporativa\_Sostenibilidad" History

-  Document created by Jeannette Alarcón (jalarcon@conexionenergia.com)  
2024-05-23 - 3:34:05 PM GMT
-  Document emailed to msilva@conexionenergia.com for signature  
2024-05-23 - 3:34:49 PM GMT
-  Email viewed by msilva@conexionenergia.com  
2024-05-24 - 4:37:18 PM GMT
-  Signer msilva@conexionenergia.com entered name at signing as Mónica Silva  
2024-05-24 - 4:37:37 PM GMT
-  Document e-signed by Mónica Silva (msilva@conexionenergia.com)  
Signature Date: 2024-05-24 - 4:37:39 PM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to Carola Venegas (cvenegas@conexionenergia.com) for signature  
2024-05-24 - 4:37:41 PM GMT
-  Email viewed by Carola Venegas (cvenegas@conexionenergia.com)  
2024-05-24 - 4:39:58 PM GMT
-  Document e-signed by Carola Venegas (cvenegas@conexionenergia.com)  
Signature Date: 2024-05-24 - 4:41:06 PM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to SEBASTIAN FERNANDEZ (sfernandez@conexionenergia.com) for signature  
2024-05-24 - 4:41:08 PM GMT
-  Email viewed by SEBASTIAN FERNANDEZ (sfernandez@conexionenergia.com)  
2024-05-24 - 5:53:13 PM GMT



 Document e-signed by SEBASTIAN FERNANDEZ (sfernandez@conexionenergia.com)

Signature Date: 2024-05-24 - 5:54:08 PM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2024-05-24 - 5:54:08 PM GMT